



## Fiche descriptive formation PRATICIEN EXPERT SOFT SKILLS

Intégrez les compétences avancées de l'intelligence neuro-adaptative pour faciliter la citoyenneté et les transformations dans l'organisation grâce aux soft skills experts

Intitulé	Praticien Expert SOFT SKILLS
Code module et Thématique	PRAT EXPERT SOFT SKILLS Soft Skills – La facilitation
Type d'action	Formation en présentiel (distanciel en option)
Durée et volumes	24 jours et 168 h – 1 session / an – 9 à 12 places / session
Organisation	CARPE DIEM
Contact et Responsable	<a href="mailto:Infocarpediem-rh@orange.fr">Infocarpediem-rh@orange.fr</a> / <a href="mailto:contact@carpediem-team.fr">contact@carpediem-team.fr</a> Jean-Louis COUGOT : 06 16 94 03 71
Public	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Employés, salariés, cadres en retour à l'emploi, en réorientation ou désireux d'accéder à un poste à plus grandes responsabilités</li> <li>• Cadres et cadres de proximité, collaborateurs, équipiers en besoin d'acquérir des capacités adaptatives</li> <li>• Responsables d'équipes et / ou de projets et de services</li> <li>• N +1 et N + 2 de l'entreprise et Dirigeant de PME / PMI</li> </ul>

Déroulement	Modalités
Prérequis	<b>Avoir obtenu sa validation Praticien Soft Skills.</b> Entretien présentiel ou téléphone de clarification et débat sur les motivations, objectifs et capacités de la personne à suivre le troisième niveau des Soft Skills, proces de prise en charge des frais pédagogiques.
Délai d'accès	Dernière limite : une semaine avant démarrage de l'action
Méthodes	Apports théoriques et applications actives et impliquantes en sous-groupes supervisés. Feed-back permanents des animateurs. Retours d'expériences en grand groupe. Livrable pédagogique. Travaux de sous-groupes en intersession. Mémoire
Evaluation	Démonstration sur mise en simulation devant jury : 10 mn
Sanction	Parchemin : validation de PRATICIEN EXPERT SOFT SKILLS

Handicap	Spécificité TH
Prise en charge par Le référent handicap	Lien avec les conseillères Cap Emploi et/ou Pole Emploi, l'AGEFIPH Et le réseau de prestataires pour mise en œuvre d'un dossier accessibilité c compensation.
Modalités	CARPE DIEM prend en charge les formalités administratives auprès des prestataires concernés (ex : fauteuil ergonomique)
Référencement	CARPE DIEM est référencé auprès de l'AGEFIPH (prises en charges pédagogiques) et de DEFI (publication du dossier administratif)
Contact	<a href="mailto:Infocarpediem-rh@orange.fr">Infocarpediem-rh@orange.fr</a> / <a href="mailto:contact@carpediem-team.fr">contact@carpediem-team.fr</a> Jean-Louis COUGOT : 06 16 94 03 71 / Référent handicap
Suivi	Suivi assuré par le référent handicap du début à la fin de l'action

Intérêt	La formation
Objectifs En fin de formation l'apprenant sera en capacité de...	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Innover grâce à deux stratégies de génies</li> <li>▪ Prototyper et installer une nouveauté</li> <li>▪ Acquérir une vision réellement systémique pour mesurer les risques</li> <li>▪ Produire un « NOUS » inclusif pour des prises de décisions assumées</li> <li>▪ Instaurer définitivement un mode collectif de fonctionnement</li> <li>▪ Poser le bon cadre d'adaptabilité et le pérenniser</li> <li>▪ Insuffler le principe de complémentarités et pouvoir le réguler</li> <li>▪ Identifier les fonctions utiles et se doter du bon esprit critique constructif</li> <li>▪ Apprendre, s'ajuster, s'adapter et donner un feed-back bienveillant</li> <li>▪ Modéliser une stratégie d'excellence managériale benchmarkée</li> <li>▪ Modéliser une posture spécifique d'excellence managériale</li> <li>▪ Acquérir une posture de facilitateur en toute neutralité</li> <li>▪ Pouvoir intervenir dans les conflits en facilitant le consensus final</li> <li>▪ Adopter une posture d'exemplarité comme marque de Savoir-Être</li> </ul>
Contenu	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Co-création grâce au génie du collectif</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 stratégies de génies – Prototypage innovant</li> <li>- Vision Intégrale de Ken Wilber niveau 2 – Risques et vision projetée</li> <li>- Consensus sur le « NOUS ENSEMBLE » décisionnaire</li> <li>- Changement de strate holonique</li> </ul> </li> <li>▪ <b>Management de l'intelligence collective adaptative et de l'activité</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stratégie OCR et ses séquences – Cadre adaptatif et rôles</li> <li>- Charges cognitives assumables – Complémentarités</li> <li>- Esprit critique constructif – Feed-back des dauphins – Enjeux</li> <li>- Fonctions utiles – Apprentissages</li> </ul> </li> <li>▪ <b>Intégration du « mode opportunité »</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mentoring Project – Modélisation managériale</li> <li>- STRATEX d'excellence » – Prototypage</li> <li>- Mentoring Skill – Niveaux logiques du Mentor – Identité</li> </ul> </li> <li>▪ <b>Facilitation du traitement des tensions, conflits ou de certaines crises</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Posture de facilitateur – Grille d'intégration des critères</li> <li>- Process Work d'Arnold MINDELL – Mécanismes des conflits</li> <li>- Gestion de la diversité – Démocratie et consensus final</li> <li>- Exemplarité de la posture</li> </ul> </li> </ul>

Organisation	Modalités (suite)
Calendrier	Voir devis correspondant ou site Web
Lieux et horaires	La Mane – Balma 09h00 – 12h30 & 14h00 – 17h30
Cadre enseignant	Jean-Louis COUGOT – Enseignant PNL Franck DI COSTANZO – Trainer PNL et co-animateur

Catégories	Tarifs
Particuliers	3300 €
Professions Libérales Commerçants Artisans	3950 €
TPE - PME - PMI	5700 €
Entreprises+ 50 employés	6400 €
CPF	3700 € (en attente de validation)

Responsable	Contact
Pédagogique et administratif et Référént handicap	Jean-Louis COUGOT <a href="mailto:infocarpediem-rh@orange.fr">infocarpediem-rh@orange.fr</a> / <a href="mailto:contact@carpediem-team.fr">contact@carpediem-team.fr</a> Tel : 06 16 94 03 71



Maj : 11/2021